Załącznik nr 3 do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie „Nowe umiejętności – nowe perspektywy”

Karta oceny rozmowy z doradcą zawodowym/psychologiem[1] podczas II etapu rekrutacji

Projekt „Nowe umiejętności – nowe perspektywy”
współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
realizowany przez Przemyską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.
w ramach
Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020
OŚ Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy
Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe

Imię i Nazwisko Kandydata	
Numer Aplikacyjny Kandydata (NAK)	PARR/NUNP/7.1/……/……
Imię i nazwisko Doradcy Zawodowego/Psychologa[2]	

Niniejszym oświadczam, iż:

1) obowiązuję się wypełniać swoje obowiązki w sposób bezstronny, sumienny, uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą,
2) nie zachodzi żadna okoliczność, mogąca wywołać uzasadnioną wątpliwość co do mojej bezstronności względem osoby ubiegającej się o uczestnictwo w projekcie, w szczególności:
   a) nie jestem małżonkiem, krewnym albo powinowatym w linii prostej lub bocznej do drugiego stopnia osoby, która złożyła formularz rekrutacyjny,
   b) nie pozostaję z osobą, która złożyła formularz rekrutacyjny, w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli,
3) nie łączy mnie stosunek pracy z Kandydatami na Uczestników projektu w okresie ostatnich dwóch lat przed dniem rozpoczęcia realizacji projektu,
4) zapoznałem/am się z Regulaminem rekrutacji i udziału w projekcie „Nowe umiejętności – nowe perspektywy”, współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,
5) zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, jakie uzyskam w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie powinny być ujawnione,
6) w przypadku zaistnienia którejkolwiek z sytuacji wskazanych powyżej zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Koordynatora Projektu o zaistniałym konflikcie oraz do rezygnacji z oceny Kandydata na Uczestnika projektu, w przypadku którego zachodzi konflikt interesów.

…… (Miejscowość, data)

…… (Podpis doradcy zawodowego/ psychologa[3])

[1] Niewłaściwe skreślić
[2] Niewłaściwe skreślić

Lp.	Zakres działań przeprowadzonych podczas rozmowy rekrutacyjnej	Przyznana liczba punktów	Maks. Liczba punktów
1.	Ocena poziomu motywacji Kandydata do udziału w projekcie		5
2.	Ocena poziomu motywacji Kandydata do podjęcia zatrudnienia i do zmiany sytuacji życiowej		5
3.	Ocena adekwatności oferty wsparcia w projekcie do potrzeb i możliwości Kandydata oraz jego samodzielności		5
Łączna liczba uzyskanych punktów			

Uzasadnienie oceny

…… (Miejscowość, data)

…… (Podpis doradcy zawodowego/ psychologa[4])

[3] Niewłaściwe skreślić
[4] Niewłaściwe skreślić